



Director Royal Canadian Corps of Signals

Director Land Command and Information  
Major-General George R. Pearkes Building  
101 Colonel By Drive  
Ottawa, Ontario K1A 0K2



Directeur du Corps des transmissions royal du Canada

Directeur – Commandement et information terrestre  
Édifice major-général George R. Pearkes  
101, promenade Colonel-By  
Ottawa, Ontario K1A 0K2



1000-1 (D RCCS)

10 September 2018

Soldiers and Officers of the Royal Canadian Corps of Signals,

As APS 2018 draws to a close and the majority have had the opportunity to enjoy some well-deserved summer leave, it is timely to communicate to you an update on initiatives and issues within the Corps.

**Signal Trades Update.** In May 2018, the Commander Canadian Army (CCA) approved the course of action to revert the ACISS MOSID into three separate occupations. I expect this to increase the flexibility with which signallers can be employed in their distinct areas of proficiency and to enable us to develop the technical expertise which will sustain command support capabilities. The ability to recruit directly into an area of expertise will also improve trade sustainability and increase retention.

The three new MOSIDs that have been submitted to Commander Military Personnel Command (Comd MILPERSCOM) for implementation are:

- MOSID 00383: Signal Operator;
- MOSID 00384: Line Technician; and
- MOSID 00385: Signal Technician.

1000-1 (D CTRC)

Le 10 septembre 2018

Soldats et officiers du Corps des transmissions royal du Canada,

Comme la PAA 2018 tire à sa fin et que la majorité d'entre vous a eu la possibilité de profiter d'un congé estival bien mérité, il est temps de vous communiquer des renseignements à jour sur certaines initiatives et questions au sein du CTRC.

**Le point sur les groupes professionnels des transmissions.** En mai 2018, le commandant de l'Armée canadienne (cmdt AC) a approuvé le plan d'action visant à reconverter l'ID SGPM des SSCIAT en trois groupes professionnels distincts. Je m'attends à ce que cela augmente la souplesse avec laquelle les signaleurs peuvent être utilisés dans leurs domaines de compétence distincts et nous permette de développer une expertise technique qui appuiera les capacités de soutenir le commandement. La capacité de recruter directement dans un domaine d'expertise améliorera également la viabilité des groupes professionnels et favorisera le maintien en poste.

Les trois nouveaux ID SGPM qui ont été soumis au commandant du Commandement du personnel militaire (cmdt COMPERSMIL) aux fins de mise en œuvre sont les suivants :

- ID SGPM 00383 : opérateur des trans;
- ID SGPM 00384 : poseur de lignes;
- ID SGPM 00385 : technicien des trans.



National  
Defence

Défense  
nationale

Canada

A more detailed implementation directive will be issued by late 2018. This will be sent to all Corps personnel, outlining the processes for transfer from your existing ACISS sub-occupations to the new Signal occupations. It will also outline impacts on Signals Development Periods (DP) 1 through 3, Military Employment Structure (MES) management processes, and merit selection. While there will be some initial changes made in order to prepare us for this migration, I do not foresee any official stand up of the occupations before Fall 2019.

**Conditions for Success.** Notwithstanding the forthcoming implementation directive, I have imposed three conditions which must be met prior to the official stand-up of the new trades. First, a MES Management capability is to be established within CFSCE so that current and future MES considerations (including training scheduling, occupation standards development, and personnel career paths) can be actioned. The second condition is the completion of Qualification Standards (QS) and Training Plan (TP) review boards for all three future trades. I have tasked the Corps Deputy Director (and Commandant of CFSCE), LCol F. Robichaud, to develop and execute the plans for these first two conditions. The third condition is that all specialty pay entitlements for current DP 2 qualified ISTs and CSTs have been resolved. The Corps leadership will continue to inform the progress of these three key requirements vital to the success of our NCM trades.

Une directive de mise en œuvre détaillée sera diffusée d'ici la fin de 2018. Cette directive sera envoyée à tout le personnel du Corps et exposera le processus à suivre pour transférer vos sous-groupes de SSCIAT actuels vers les nouveaux groupes professionnels des transmissions. Elle décrira également les incidences sur les périodes de perfectionnement (PP) 1 à 3 des transmissions, les processus de gestion de la structure des emplois militaires (SEM) et la sélection fondée sur le mérite. Certains changements initiaux seront apportés pour nous préparer à cette migration, mais je ne prévois pas de mise sur pied officielle des groupes professionnels d'ici l'automne 2019.

**Conditions de réussite.** En dépit de la directive de mise en œuvre à venir, j'ai imposé trois conditions qui doivent être respectées avant la mise sur pied officielle des nouveaux groupes professionnels. Tout d'abord, la capacité de gestion de la SEM doit être établie au sein de l'École d'électronique et des communications des Forces canadiennes (EEFC) pour pouvoir donner suite aux considérations actuelles et futures de la SEM (y compris le calendrier d'instruction, l'élaboration de normes professionnelles et les parcours de carrière du personnel). La deuxième condition est l'achèvement des travaux des comités d'examen des normes de qualification (NORQUAL) et des plans d'instruction (PLANIN) des trois groupes professionnels. J'ai chargé le directeur adjoint du Corps (et commandant de l'EEFC), le Lcol F. Robichaud, d'élaborer et d'exécuter les plans pour ces deux premières conditions. La résolution de tous les droits à une indemnité de spécialiste pour les technologues des systèmes d'information (TSI) et les technologues des systèmes de communication (TSC) ayant

**Interim ACISS Military Occupation Structure and 2018 Merit Boards.**

As you are aware, the current ACISS Military Occupation structure (MOS) consists of ten sub-divisions across the five sub-occupations (ACISS core, LST, IST, CST, and CISTM) to distinguish members against trade qualifications attained within development periods (DP) 2.0 and 3.0 (see Figure 1). In preparation for the implementation of a three trade structure, two junior sub-divisions have been created (00341-11 and 00341-12) as an interim measure. DP 1.1 personnel presently in training, or awaiting training to become CST or IST specialists, will be transferred formally into these junior sub-divisions by end Dec 18 so that these personnel can be properly tracked, trained, paid and merited alongside their peers.

(Figure 2). It is my intention that the 2018 Merit Boards will be conducted in consideration of the new junior sub-divisions. A request from CCA to Comd MILPERSCOM is in process to approve this intent for the merit boards. The interim measures will be virtually transparent to the DP1.1 candidates. However, it will minimize the occurrence of untrained MCpls supervising trained specialists within IST and CST sections.

terminé la PP 2 est la troisième condition. La direction du Corps continuera d'informer le personnel sur les progrès de ces exigences clés essentielles à la réussite des groupes professionnels de nos militaires du rang.

**Structure provisoire des groupes professionnels militaires de SSCIAT et comités de promotion au mérite de 2018.**

Comme vous le savez, la structure des groupes professionnels militaires (SGPM) des SSCIAT compte dix sous-divisions regroupées dans cinq sous-groupes professionnels [SSCIAT, technologues des systèmes de ligne (TSL), TSI, TSC et gestionnaire technique de SIC (GSTIC)] afin de distinguer les militaires en fonction des qualifications professionnelles obtenus dans le cadre des PP 2.0 et 3.0 (voir la figure 1). En prévision de la mise en œuvre d'une structure comportant trois groupes professionnels, deux sous-divisions subalternes (00341-11 et 00341-12) ont été créées comme mesure provisoire. Le personnel de la PP 1.1 actuellement en formation ou en attente de formation pour obtenir la spécialité de TSC ou de TSI sera transféré officiellement dans ces sous-divisions subalternes d'ici décembre 2018 afin qu'il fasse l'objet d'un suivi, soit formé, soit rémunéré et soit évalué au mérite avec leurs pairs, et ce, en bonne et due forme.

(Figure 2). Mon intention est de veiller à ce que les comités de promotion au mérite de 2018 tiennent compte des nouvelles sous-divisions subalternes. Une demande du cmdt AC au cmdt du COMPERSMIL est en cours aux fins d'approbation de cette intention pour les comités de promotion au mérite. Les mesures provisoires seront pratiquement transparentes pour les candidats de la PP 1.1. Cependant, cela réduira les cas de caporaux-chefs non formés supervisant des spécialistes formés dans les sections de TSI et de TSC.

**Specialty Pay Update.** Our staff has provided the Corps with regular updates on the specialty pay issues concerning both former LCIS technicians and current CSTs/ISTs. Our latest reporting identifies 766 of 767 LCIS files completed, with one remaining file to be completed in the next month. It is expected that processing of the files for 533 current CSTs and ISTs will be commenced by Directorate of Military Pay and Pensions (DMPAP), commencing Sep 18. We fully understand the imperative for resolving this issue in a timely fashion, and wholeheartedly appreciate your patience and understanding as this complex task is executed.

**Field Implementation Orders.** The Implementation Order for the Land Command Support System (LCSS) HQ Domain Release 2018 will soon be released by the Chief of Staff, Army Operations (COS A Ops). This document, a first of its kind, will describe the upcoming changes to the HQ Domain of LCSS and will outline the command support capabilities being fielded to formation and unit headquarters out to Jul 19. It will also outline what is expected to be delivered for the next few years. This annual order will be followed by subsequent annual orders for the HQ Domain as well as orders for the other domains of LCSS (i.e. Mobile Domain) as this process matures.

It is important to acknowledge that there remain gaps in the Army's LCSS delivery

**Le point sur la rémunération des spécialistes.** Notre personnel a fourni au Corps des comptes rendus réguliers sur les questions de rémunération des spécialistes [les anciens techniciens des systèmes de communication et d'information de l'Armée de terre (SCIAT) et les TSC/TSI actuels]. Notre dernier compte rendu indique que 766 dossiers de technicien des SCIAT sur 767 ont été achevés; le dossier restant le sera au cours du prochain mois. Le traitement des dossiers des 533 TSC et TSI actuels devrait être entamé par le Directeur – Traitement des soldes et indemnités militaires (DTSIM) à compter de septembre 2018. Nous comprenons très bien qu'il est impératif de résoudre cette question en temps opportun et apprécions sans réserve votre patience et votre compréhension pendant l'exécution de cette tâche complexe.

**Ordres de mise en œuvre sur place.** L'ordre de mise en œuvre de la version 2018 du domaine du QG du Système de soutien du commandement de la Force terrestre (SSCFT) sera bientôt diffusé par le chef d'état-major – Opérations de l'Armée canadienne (CEM Op AC). Ce document, un premier du genre, décrira les changements qui seront apportés au domaine du QG du SSCFT et exposera les capacités de soutien au commandement qui seront mises en service dans les quartiers généraux de formation et d'unité d'ici juillet 2019. Le document décrira également les produits livrables attendus au cours des prochaines années. Cet ordre annuel sera suivi d'ordres annuels subséquents pour le domaine du QG, ainsi que d'ordres pour d'autres domaines du SSCFT (p. ex., domaine mobile) au fur et à mesure que ce processus évoluera.

Il est important de reconnaître qu'il subsiste des lacunes dans le modèle de prestation du

model and these gaps result in risks when updates are delivered. The production of implementation orders alone does not mitigate these risks. It is our intent, however, that orders such as these will better articulate these risks and ensure that they are clearly understood across the Army.

**Canadian Army G6 Conference.** The G6 Conference will be held on Mon 29 Oct 18 and Tue 30 Oct 18, at the start of C&E Week, with the G6 (Res) Conference on Sat 3 Nov 18. There will also be an Advisers Working Group (WG) held on Wed 31 Oct 18 and Thu 1 Nov 18, concurrent to the Cyber Professional Development session. The latter is an excellent opportunity to understand more about this expanding aspect of our profession and will be run, once again this year, by the Senior Branch Association.

During the main G6 Conference, as well as the normal round of updates, we will be conducting break-out sessions to discuss the Command Support and Signals Review and the introduction of Capability Pack TOPAZ. The Advisers WG will focus on our trade restructuring. Further information will be disseminated in Sep 18.

**Conclusion.** I would like to take this opportunity to personally thank Chief Warrant Officer Kelly Parent for his service as the Corps CWO and wish him all the best in his future endeavours upon retirement. Equally, I would like to welcome our new Corps Chief, CWO Michele Harris into the

SSCFT de l'AC et que ces lacunes entraînent des risques lors des mises à jour. La production des ordres de mise en œuvre en soi n'atténue pas ces risques. Toutefois, notre objectif est de faire en sorte que ces ordres permettent de mieux définir les risques et d'assurer qu'ils sont clairement compris à l'échelle de l'AC.

**Conférence du G6 de l'Armée canadienne.** La conférence du G6 aura lieu le lundi 29 octobre et le mardi 30 octobre 2018, au début de la Semaine des communications et de l'électronique (CE); la conférence du G6 (Rés) se déroulera le samedi 3 novembre 2018. Une réunion du Groupe de travail des conseillers aura lieu le mercredi 31 octobre et le jeudi 1<sup>er</sup> novembre 2018, parallèlement à la séance de perfectionnement professionnel sur le cyberspace. Cette séance de perfectionnement, une excellente occasion de mieux comprendre cet aspect de notre profession qui se développe, sera organisée encore une fois cette année par l'Association supérieure de la Branche.

Pendant la principale conférence du G6 et la série normale de mises à jour, nous tiendrons des séances en ateliers pour discuter du soutien au commandement et de l'examen des transmissions ainsi que de l'introduction de l'ensemble de capacités TOPAZ. Le GT des conseillers mettra l'accent sur la restructuration de nos groupes professionnels. D'autres renseignements seront communiqués en septembre 2018.

**Conclusion.** Je tiens à saisir cette occasion pour remercier personnellement l'adjudant-chef Kelly Parent de son service en tant qu'adjudant-chef du Corps et lui souhaiter du succès dans les projets qu'il entreprendra pendant sa retraite. J'aimerais également souhaiter la bienvenue au nouveau chef du

Corps leadership. As she and I travel to visit the units and Signallers of the Corps, I encourage you to share your opinions on the state of the Corps, and I welcome your ideas and initiatives regarding how we can strengthen and improve our support to commanders and operations throughout the CAF.



Colonel S. Mark Parsons

Corps, l'adjudant-chef Michele Harris. Pendant qu'elle et moi rendons visite aux unités et aux signaleurs du Corps, je vous encourage à exprimer votre opinion sur l'état du CTRC. Je vous invite également à présenter vos idées et initiatives concernant la façon dont nous pouvons renforcer et améliorer notre soutien aux commandants et dans le cadre des opérations à l'échelle des FAC.



Adjudant-chef Michele Harris  
Chief Warrant Officer